

PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

Développer sa mobilité professionnelle - Réf. : OR0122



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Être capable d'identifier ses points forts et ses motivations pour élaborer un projet professionnel, identifier des types de secteurs et de métiers satisfaisants, se préparer à ses futurs entretiens de recrutement ou de mobilité et construire un plan d'action permettant de devenir acteur de son développement et de son employabilité.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne souhaitant réaliser une réflexion sur son évolution professionnelle

PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

14 heures

09h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

22 et 23 avril 2020

2 et 3 septembre 2020

Entre 1 stagiaire minimum et 6 stagiaires maximum

En continu, 2 jours consécutifs

LIEU DE LA FORMATION

22 avenue Pierre Lefaucheur
92100 Boulogne-Billancourt

TARIF

1500 € H.T.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Nelly Bittane Hanin titulaire d'un Master 2 Economie Gestion mention Ressources Humaines
Certifiée Executive Coach HEC
Certifiée Talent Insights et STRONG
20 ans d'expérience en entreprise dont 10 ans d'accompagnement de dirigeants et managers

CONTENU DE LA FORMATION

- **Evaluer ses compétences personnelles**
 - ✓ Découvrir le modèle comportemental de Marston
 - ✓ Identifier son style comportemental, ses atouts et ses zones de développement potentiel
 - ✓ Débriefier le rapport d'auto évaluation DISC pour améliorer sa communication en situation d'échange et d'entretien
- **Identifier ses valeurs et motivations professionnelles**
 - ✓ Découvrir la classification des attitudes selon Spranger
 - ✓ Identifier l'impact professionnel de ses moteurs
 - ✓ Débriefier le rapport d'auto évaluation WPMOT pour clarifier ses motivations et favoriser sa satisfaction professionnelle
- **Devenir acteur de son parcours et de sa mobilité**
 - ✓ Découvrir le modèle RIASEC et positionner ses domaines d'intérêts
 - ✓ Identifier les secteurs et métiers susceptibles d'être motivants pour soi
 - ✓ Débriefier le rapport d'auto évaluation STRONG et déterminer des pistes professionnelles fiables
- **Construire son plan d'action**
 - ✓ Elaborer son projet professionnel et évaluer la faisabilité
 - ✓ Mesurer les écarts de compétences et connaître les dispositifs de formation
 - ✓ Repérer les cibles et apprendre à solliciter son réseau relationnel.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, cas pratiques, documentations et supports de cours, cours magistral, démonstration, maïeutique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu, jeu d'évaluation, mise en situation

MODALITÉS DE SUIVI

Feuilles de présences signées et attestation de présence

MOYENS TECHNIQUES

Salle équipée, ordinateur, vidéo projecteur, imprimante