

PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

Accompagner le changement - Réf. : MA0122



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Être capable d'accompagner le changement, de contribuer aux projets de transformation, de faire participer activement les acteurs, d'impulser une réflexion proactive, de gérer les aspects émotionnels et les blocages, de s'engager dans une stratégie de changement.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, Directeurs opérationnels, Managers, Responsables d'unités, Cadres

PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

14 heures
09h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30
10 et 11 février 2021
7 et 8 octobre 2021
Entre 1 stagiaire minimum et 6 stagiaires maximum
En continu, 2 jours consécutifs

LIEU DE LA FORMATION

22 avenue Pierre Lefaucheur
92100 Boulogne-Billancourt

TARIF

2500 € H.T.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Nelly Bittane Hanin titulaire d'un Master 2 Economie Gestion mention Ressources Humaines
Certifiée Executive Coach HEC
Certifiée MBTI et Talent Insights
20 ans d'expérience en entreprise dont 10 ans d'accompagnement de dirigeants et managers

CONTENU DE LA FORMATION

- **Appréhender les cycles du changement**
 - ✓ Typologie des changements en entreprise
 - ✓ Le cycle du changement
 - ✓ Le cycle de l'identité
 - ✓ Le modèle de Hudson Institute
- **Gérer les enjeux du pouvoir**
 - ✓ Connaître les acteurs et leurs positions
 - ✓ Visualiser les enjeux et positionnements
 - ✓ Utiliser le changement pour réorienter le pouvoir
- **Coacher le pilotage du changement**
 - ✓ Expliquer ce que signifie « perdre quelque chose »
 - ✓ Aider à changer son propre état d'esprit
 - ✓ Aider à changer de point de vue : considérer l'opportunité plutôt que le danger
 - ✓ Maîtriser les phases pour organiser le changement
- **Identifier les résistances et apprendre à les lever**
 - ✓ Communiquer sur le changement
 - ✓ Traiter la résistance
 - ✓ Accroître la motivation : les 5 principes de la motivation
 - ✓ Identifier les freins liés à l'organisation et les tactiques pour pouvoir accompagner
- **Incarner le changement**
 - ✓ Entrer dans une boucle de la réussite : détecter ses messages contraignants internes, découvrir ses positions de vie
 - ✓ Utiliser le feedback comme vecteur d'encouragement et d'amélioration

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, cas pratiques, documentations et supports de cours, cours magistral, démonstration, maïeutique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu, jeu d'évaluation, mise en situation

MODALITÉS DE SUIVI

Feuilles de présences signées et attestation de présence

MOYENS TECHNIQUES

Salle équipée, ordinateur, vidéo projecteur, imprimante