

PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

Développer son leadership et son impact - Réf. : MA0522



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Être capable d'entraîner les autres avec soi par leur adhésion volontaire, identifier ses talents, développer son inventivité, renforcer son écoute, agir avec empathie, influencer positivement, apprendre à construire et à communiquer une vision de l'avenir positive et rassurante du futur.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, Directeurs opérationnels, Managers, Responsables d'unités, Cadres

PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

28 heures

09h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

7 et 8 octobre, puis 14 et 15 octobre 2021

Entre 1 stagiaire minimum et 6 stagiaires maximum

En discontinu, 2 fois 2 jours espacés d'une semaine

LIEU DE LA FORMATION

22 avenue Pierre Lefaucheur
92100 Boulogne-Billancourt

TARIF

6000 € H.T.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Nelly Bittane Hanin titulaire d'un Master 2 Economie Gestion mention Ressources Humaines
Certifiée Executive Coach HEC
Certifiée MBTI et Talent Insights
20 ans d'expérience en entreprise dont 10 ans d'accompagnement de dirigeants et managers

CONTENU DE LA FORMATION

- **Appréhender les fonctions du leadership**
 - ✓ Evaluer ses compétences personnelles de leader :
 - découvrir ses qualités, identifier son comportement, ses atouts et ses zones de développement potentiel
 - passer les tests MBTI 2 et DISC
 - débriefer les rapports d'auto évaluations
- **Identifier ses positions de vie et s'initier aux jeux psychologiques issus des travaux de l'analyse transactionnelle.**
- **Développer sa capacité d'écoute active, savoir encourager et responsabiliser**
 - ✓ Découvrir les clés d'une communication réussie : donner et recevoir des signes de reconnaissance, maîtriser les techniques de synchronisation et de recadrage, présenter positivement ses idées.
 - ✓ Gérer ses émotions et développer la sécurité émotionnelle pour soi et les autres, s'ajuster aux ressentis et à l'expression des émotions dans le changement.
- **Formaliser sa vision et la transformer en projet**
 - ✓ Accompagner les projets de transformation :
 - identifier le cycle du changement
 - lever les résistances
 - faire adhérer en étant porteur de sens
 - ✓ Ouvrir son horizon et s'engager dans la mise en œuvre de son propre style de leadership par un plan d'action personnel.

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, cas pratiques, documentations et supports de cours, cours magistral, démonstration, maïeutique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu, jeu d'évaluation, mise en situation

MODALITÉS DE SUIVI

Feuilles de présences signées et attestation de présence

MOYENS TECHNIQUES

Salle équipée, ordinateur, vidéo projecteur, imprimante